

中共厦门市委办公厅文件

厦委办发〔2019〕46号



中共厦门市委办公厅 厦门市人民政府办公厅 关于完善我市高层次人才安居政策的补充通知

各区党委和人民政府，各开发区，市直各单位：

为进一步完善我市人才安居政策体系，帮助高层次人才解决在厦住房问题，吸引集聚更多优秀人才来厦创业工作，经市委和市政府研究，现就我市高层次人才安居政策补充通知如下：

一、由市委组织部、市人社局牵头会同各行业主管部门制定实施和适时更新发布《厦门市高层次人才评价认定标准》，作为实施人才安居政策的人才认定依据。高层次人才

层次调整为 A+（杰出人才）、A（国家级领军人才）、B（省级领军人才）、C（市级领军人才）四类。

二、按照分类施策、分层次保障的原则，解决人才安居需求。符合条件的高层次人才可通过申请人才购房补贴、人才租房补贴或申请购买人才住房等方式解决在厦住房问题。

三、新引进来厦工作的 A+类人才，可按“一事一议”提供不高于 200 平方米免租 10 年的人才住房，在厦工作满 10 年、贡献突出的，经市人社局认定可无偿获赠所租住房或领取 1000 万元（人民币，下同）。

不选择人才住房的新引进来厦工作 A+类人才，可直接选择 1000 万元购房补贴，分 10 年发放，首次发放 30%，第 2 至 5 年每年发放 10%，第 6 至 10 年每年发放 6%。在厦服务不满 10 年的，按每服务一年 10% 的比例计算应享受的购房补贴款（可享受的购房补贴标准×服务年限×10%，下同），已领取的购房补贴款超过应享受购房补贴款的部分，应向市人社局办理退还手续。

四、提高人才购房补贴标准。A、B、C 类高层次人才可参照本市户籍人员购买本市自住商品住房，已购买本市商品住房的 A、B、C 类高层次人才申请购房补贴标准分别提高为每人 200 万元、160 万元、130 万元。人才新获批享受购房补贴，发放方式调整为首次发放 30%，第 2 至 5 年每年发放 10%，第 6 至 10 年每年发放 6%。享受购房补贴的人

才应在厦服务满 10 年，不满 10 年的，按每服务一年 10% 的比例计算应享受的购房补贴款，已领取的购房补贴款超过应享受购房补贴款的部分，应向市人社局办理退还手续。距法定退休年龄不足 10 年的，发放额度按约定服务年限起算之日起至退休时对应的年限比例计发。

五、提高人才租房补贴标准。A、B、C 类高层次人才租房补贴标准分别提高为每人每月 10000 元、8000 元、6000 元，补贴周期最长 5 年，按月计算，每年统一发放一次。人才享受租房补贴期间，在厦购买本市商品住房的，可转申请购房补贴，但应扣除其已享受的租房补贴年限，享受剩余年限对应的购房补贴额 [可享受的购房补贴标准 \times (10 - 已享受租房补贴年限) \times 10%]。

六、建立与市场同类商品住房价格挂钩的人才住房补贴机制，根据全市房地产市场上一年度同类商品住房均价和市场租金水平，市住房局会同市人社局适时调整购房补贴和租房补贴标准，报市人民政府批准，由市人社局公布并执行批准后的购房补贴和租房补贴标准。调整后的购房补贴和租房补贴标准只适用于新申请的人才，正在享受的人才仍按其申请时公布的购房补贴和租房补贴标准执行。具体工作由市人社局会同市财政局、市住房局负责落实。

七、提高人才住房申购面积控制标准。每个人才家庭只能申请一套人才住房。申请时在厦无住房且经市人社局认定

符合 A、B、C 类高层次人才条件的申请家庭，可申购的人才住房面积控制标准分别提高至最高 150 平方米、120 平方米、100 平方米，具体住房面积以各批次配售方案中房源实际情况为准。人才住房销售价格按每批次房源的市场评估价的 45% 在批次配售方案中确定。

八、人才住房交房入住（自购房合同约定的交房之日起计算，下同）未满 5 年，以及人才在厦工作未满 5 年的，不得上市交易，确需转让的，只能通过按原价格折旧回购方式退出该人才住房，年折旧率按 1.43% 执行；交房入住满 5 年且该人才在厦工作满 5 年的，人才住房可上市交易，但应按原购房价格和上市交易时房屋市场指导价的差价的 55% 向政府缴交土地收益等相关价款；人才住房交房入住满 10 年且人才在厦工作满 10 年的，满 10 年后人才在厦工作每增加 1 年，政府可将人才应缴土地收益等相关价款的比例中的 5% 按年赠送给人才，赠送比例的总数不高于人才应缴土地收益等相关价款的比例数。人才向市人社局申请比例赠送时，按人才本人连续在厦缴交个税（收入不低于本市上一年度社平工资水平）和在厦缴交社保的时间计算其实际在厦工作年限，未连续缴交 12 个月的均不予计算工作年限。

符合条件的高层次人才取得人才住房后，可按本市购房政策购买商品住房。

面向人才配售的人才住房，市不动产登记中心办理不动

产权证书时，应加注登记“人才住房（本市 A、B、C 类高层次人才）”等字样。上市交易时，须提供市人社局出具的《人才在厦服务年限的证明》、市住房保障中心出具《准予上市交易通知书》、人才已缴纳土地收益等相关价款的凭证（应缴比例数已按规定全部赠送给人才个人的除外）等资料，否则市不动产登记中心不能办理该套人才住房权属转让手续。具体工作由市人社局会同市住房局、市资源规划局等部门负责落实。

九、A、B、C 类高层次人才在享受住房补贴期间发生人才类别升级的，经市人社局认定后可按新类别住房补贴标准予以发放。取得人才住房后的 A、B、C 类高层次人才（含驻厦省部属事业单位），因类别升级符合享受更高层次住房面积标准条件的，其未达到享受面积标准的部分可通过申请购房补贴标准的差额的方式解决。具体工作由市人社局会同市财政局、市住房局负责落实。

十、依据《厦门市创新创业人才住房优惠暂行办法》（厦委〔2010〕34 号）和《厦门市引进高层次人才住房补贴实施意见》（厦委发〔2016〕5 号）获批享受人才住房补贴且仍在约定服务年限内的人才，可按照新的 A、B、C 类高层次人才认定标准申请人才类别认定，符合条件的可按新的购房补贴或租房补贴标准享受剩余年限对应的补贴，即按新类别或新标准享受补贴的均须扣除已享受的补贴年限，剩余

年限按新类别对应的补贴标准享受补贴，按年均额发放。具体工作由市人社局会同市财政局负责落实。

按照《厦门市人民政府办公厅关于高层次及骨干人才申请保障性住房的补充通知》（厦府办〔2017〕218号）取得人才批次保障性商品房轮候资格的A、B、C类高层次人才，可申请按照新的人才认定标准重新确认高层次人才类别后，向市人社局申请按照本补充通知明确的人才住房政策执行。具体工作由市人社局会同市住房局负责落实。

十一、按照《厦门市企事业单位人才住房管理暂行办法》（厦委〔2008〕7号）取得人才住房并经市人社局认定确认为现有A、B、C类高层次人才的，现仍在其名下的人才住房可申请参照执行本补充通知第八点有关比例赠送和购买商品住房的政策。具体工作由市人社局会同市住房局、市资源规划局等部门负责落实。

十二、A、B、C类高层次人才中领军型创业类人才申请人才安居保障待遇时可不受《厦门市引进高层次人才住房补贴实施意见》（厦委发〔2016〕5号）的基本条件中年薪限制。A、B、C类高层次人才中留学人员，可按《厦门经济特区鼓励留学人员来厦创业工作规定》执行。

十三、本补充通知自印发之日起实施。《厦门市引进高层次人才住房补贴实施意见》（厦委发〔2016〕5号）、《厦门市人民政府办公厅关于高层次及骨干人才申请保障性住房

的补充通知》（厦府办〔2017〕218号）、《厦门市人民政府关于印发厦门市保障性商品房管理办法的通知》（厦府〔2017〕37号）中关于高层次人才住房保障的相关规定与本补充通知不一致的，以本补充通知为准，其余适用范围、适用对象和申办程序等仍按原文件规定执行。

十四、本补充通知由市人社局、市住房局按照各自工作职责承担具体解释工作。

附件：厦门市高层次人才评价认定标准

中共厦门市委办公厅

厦门市人民政府办公厅

2019年6月15日

附件

厦门市高层次人才评价认定标准

(2019 年版)

厦门市高层次人才分为 A+（杰出人才）、A（国家级领军人才）、B（省级领军人才）、C（市级领军人才）等四类。

A+类：杰出人才

1. 诺贝尔奖获得者。
2. 中国国家最高科学技术奖；图灵奖、菲尔兹奖、普利兹奖、邵逸夫奖等国际著名奖项获得者。
3. 中国科学院院士、中国工程院院士。
4. 中国社会科学院学部委员、荣誉学部委员。
5. 美国、日本等科技发达国家科学院院士、工程院院士；台湾中央研究院院士。
6. 国家“万人计划”杰出人才入选者；国家“千人计划”顶尖人才和创新团队项目入选者。
7. 经市委人才办按程序研究确认，相当于上述层次的顶尖人才。

A类：国家级领军人才

1. 以下人才计划入选者：

(1) 国家“千人计划”创新人才长期项目、创业人才项目、高层次外国专家项目入选者。

(2) 国家“万人计划”领军人才；“新世纪百千万人才工程”国家级人选；国家杰出青年科学基金项目完成人。

2. 以下奖项获得者：

(1) 中国青年科技奖、青年科学家奖获得者、中国青年女科学家奖获得者；“长江学者奖励计划”特聘教授；国家有突出贡献的中青年专家；国务院学位委员会学科评议组成员；中国政府友谊奖获得者。

(2) 国家级教学名师；中宣部文化名家暨“四个一批”人才；国医大师、吴阶平医学奖获得者；中华技能大奖获得者、中国工艺美术大师、全国杰出专业技术人才；梁思成奖获得者。

(3) 国家自然科学奖、国家技术发明奖一等奖获得者（前3位完成人），国家科技进步奖特等奖获得者（前5位完成人）；国家级教学成果奖特等奖获得者（前3位完成人）；中国标准创新贡献奖获得者（个人奖）；中国专利金奖前2名；福建省科学技术重大贡献奖。

3. 近5年，以下职务担任者：

(1) 国家重点实验室主任、学术委员会主任；国家工程实验室、国家工程（技术）研究中心、国家能源研发（实验）中心主任。

(2) 国家科技重大专项、国家重点研发计划项目负责人；国家“973计划”项目首席科学家；国家“863计划”领域主题专家组组长、副组长、召集人。

(3) 国家级医学会专业委员会主任、副主任。

(4) 厦门市重大项目和重点产业相关领域，世界500强企业总部技术研发负责人或管理团队核心成员（前3位）、中国500强企业主要经营管理人才（须持有职业经理人证书）。

4. 独角兽企业创始人（每个企业限2人）；厦门市经“一事一议”给予重大支持的顶尖人才和团队负责人（团队限2人）。

5. 经市委人才办按程序研究确认，相当于上述层次类别的人才。

B类：省级领军人才

1. 以下人才计划入选者：

(1) 国家“千人计划”创新人才短期项目、青年千人计划项目入选者；国家“万人计划”青年拔尖人才；中科院“百人计划”；科技部“创新人才推进计划”；福建省特支计划、“百人计划”（特级人才除外）；“闽江学者”特聘教授。

(2) 连续两次入选厦门市拔尖人才；厦门市“双百计划”海外高层次人才、领军型创业A类以上人才；市青年“双百计划”杰出青年人才。

(3) 享受国务院特殊津贴专家；省部级有突出贡献中青年专家；福建省宣传文化系统“四个一批”人才、文化名家。

2. 以下奖项获得者：

(1) 全国名校长、模范教师、优秀教师、优秀教育工作者；福建省杰出人民教师荣誉称号获得者。

(2) 全国技术能手、国家级技能大师工作室领衔人；国家级非物质文化遗产传承人；福建省技能大师；福建省工艺美术大师。

(3) 国家自然科学奖、国家技术发明奖二等奖，国家科技进步奖一等奖获得者（前3位完成人）。

(4) 省级自然科学奖、科学技术奖、技术发明奖一等奖第1完成人，省级科技进步奖特等奖前3名；全国知识产权领军人才（企业类）；中国专利优秀奖、中国外观设计金奖，福建省专利奖特等奖、一等奖（前2位）；福建省青年科技奖；厦门市重大科技贡献奖。

(5) 全国精神文明建设“五个一工程”奖单项奖；中国文化艺术政府奖单项奖一等奖、二等奖第1名；中国广播影视大奖；全国播音主持“金话筒”奖；茅盾文学奖、鲁迅文学奖、长江韬奋奖。

3. 近5年内，以下职务担任者：

(1) 国家重点实验室、国家工程实验室、国家工程（技

术)研究中心、国家能源研发(实验)中心副主任前2名;省部(重点)实验室主任、学术委员会主任;省部工程实验室主任,省部工程研究中心主任。

(2) 国家“973计划”项目首席科学家助理、课题组第一负责人且课题通过结题验收;国家“863计划”主题项目或重大项目首席专家,专题组组长、副组长,且专题通过验收。

(3) 省级医学会专业委员会主任、副主任。

(4) 厦门市重大项目和重点产业相关领域,世界500强企业地区总部技术研发负责人或管理团队核心成员(前3名)、中国民营500强企业技术研发负责人、管理团队核心成员(前3名)。

(5) 在厦门市重大项目和重点产业领域相关企业担任高管以上职务,且年薪达到本市上一年度城镇单位在岗职工平均工资8倍以上的人才(不含柔性引进的)。

(6) 担任过国际公认的三大世界大学排名最新同时排前200名大学的学院院长,或教授1年以上,或副教授3年以上〔国际公认的三大世界大学排名指上海交通大学世界一流大学研究中心研究发布的世界大学学术排名(ARWU)、国际高等教育研究机构 Quacquarelli Symonds 发布的 QS 世界大学排名和《泰晤士高等教育》(Times Higher Education)发布的 THE 世界大学排名,下同〕。

4. 近5年内来厦创业，名列清科中国创业投资机构年度排行榜、投中中国最佳创业投资机构年度排行榜前20名机构的核心投资决策团队主要负责人。

5. 经市委人才办按程序研究确认，相当于上述层次类别的人才。

C类：市级领军人才

1. 厦门市“双百计划”领军型创业类B、C人才、“海纳百川”人才计划领军人才获得者（金鹭英才卡持卡人）、市青年创新创业人才A类、市拔尖人才。

2. 省级自然科学奖、科学技术奖、技术发明奖二等奖，科学技术进步奖一等奖获得者（前3位完成人）；省级教学成果一、二等奖获得者（前3位完成人）；副省级城市、省会城市科技进步奖一等奖获得者（前3位完成人）；国家标准的第一起草人；省社会科学优秀成果奖二等奖（第1位完成人）；

3. 正高级教师、特级教师、省名校长、省教学名师、省学科带头人；省会城市、副省级城市医学会专业委员会主任、副主任。

4. 中国戏剧奖、大众电影百花奖、电影金鸡奖、音乐金钟奖、全国美术展览奖、曲艺牡丹奖、书法兰亭奖、杂技金菊奖、摄影金像奖、民间文艺山花奖、电视金鹰奖、舞蹈荷花奖获得者；全国优秀儿童文学奖获得者。

5. 取得世界大学排名前 200 名学校的博士学位，所学专业学科门类为理学、工学，从事我市重点产业相关领域工作，且具有 1 年以上工作经历的人才。

6. 在厦门市重大项目和重点产业领域相关企业任职，担任高管以上职务或中层以上技术岗位，且年薪达到本市上一年度城镇单位在岗职工平均工资 6 倍以上的人才（不含柔性引进的）。

7. 经市委人才办按程序研究确认，相当于上述层次类别的人才。

